

# Sijoittajakirje

2.3.2020

## Raute Oyj – Tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2019

- Konsernin liikevaihto 151,3 Me (181,0 Me) laski 16 % vertailuvuodesta. Uusien tilausten määrä 148 Me (167 Me) oli hyvällä tasolla, joskin laski 11 %. Tilauskanta vuoden lopussa, 88 Me (95 Me), oli myös vahva vaikkakin laski vertailukaudesta.
- Liiketulos 8,5 Me (14,9 Me) laski 43 %. Tulos ennen veroja oli 9,3 Me (14,9 Me). Tilikauden tulos oli 7,7 Me (11,8 Me).
- Osakekohtainen tulos oli laimentamattomana 1,80 euroa (2,78 e) ja laimennusvaikutuksella oikaistuna 1,79 euroa (2,76 e).
- Viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto oli 39,3 Me ja liiketulos 1,8 Me. Uusien tilausten määrä oli 17 Me.
- Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2019 maksetaan osinkoa 1,45 euroa (1,40 e) osaketta kohti.
- Rauten vuoden 2020 liikevaihdon arvioidaan olevan vuoden 2019 tasolla ja liiketuloksen heikkenevän vuodesta 2019.

### Toimitusjohtaja Tapani Kiiski: Muutoksen vuosi

Vuonna 2019 epävarmuus lisääntyi niin maailmantaloudessa kuin asiakkaidemme markkinoillakin. Monet perinteisistä asiakkaistamme sulattivat vielä muutamien edellisten vuosien suuria investointejaan. Tässä tilanteessa kysyntämme keskittyi toisaalta strategisiin, suuriin uuden kapasiteetin hankkeisiin ja toisaalta pieniin parannuksiin sekä palveluihin. Keskisuurten, ”tavallisten”, projektien osuus kysynnästä oli pieni, mikä vaikeutti tilausmäärien ennustamista ja aiheutti niissä suuria vaihteluita.

Vuoden alussa tilauskantamme oli vahva ja uskoimme liiketoimintamme jatkuvan yhtä vahvana kuin edellisenäkin vuonna. Markkinoiden muuttuminen ja vuoden 2018 ennätyskorkeasta työmäärästä johtuneet ja vuoden 2019 aikana esille tulleet ennakoimattomat toimitushaasteet olivat syynä siihen, että jäimme jälkeen liikevaihto- ja tulostavoitteistamme. Tämä oli meille pettymys. Näiden kokemusten perusteella kehitämme edelleen projektien toteutuksen malleja ja riskienhallintaa. Voimme olla tyytyväisiä varaosa- ja kunnossapitoliiketoimintamme vahvaan kehitykseen ja uusiin tilauksiin kehittyviltä markkinoilta Aasiasta ja Etelä-Amerikasta.

Markkinamme ovat muuttumassa. Tulevaisuudessa vaneri- ja LVL-teollisuuden arvioidaan kasvavan maltillisesti kehittyneillä markkinoilla, kun taas kehittyvillä markkinoilla kasvun ennustetaan jatkuvan vahvana. Tämän kehityksen vaikutuksia oli nähtävissä jo vuonna 2019, kun onnistuimme saamaan tilauksia etenkin kehittyvillä markkinoilla usealta uudelta asiakkaalta. Näiden uusien yritysten toimintatavat poikkeavat perinteisestä asiakaskunnastamme. Niiden prioriteetit investointien suuruuden, teknologian, laadun ja palvelujen kattavuuden suhteen ovat erilaisia kuin alan perinteisempien toimijoiden. Täyttääksemme näiden uusien asiakkaiden toiveet meidän täytyy jatkuvasti kehittää tuote- ja palvelutarjontaamme sekä liiketoimintatapaamme. Tulemme panostamaan tähän markkinamuutokseen merkittävästi alkaneena vuonna tuotekehityksen ja markkinoinnin toimenpitein. Panostamme merkittävästi myös oman toimintamme digitaaliseen transformaatioon. Digitaalisuus tuo uusia mahdollisuuksia mm. teknologiapalvelu- ja mittausjärjestelmäliiketoimintamme (Metrix) kehittämiseen. Näiden panostusten kustannusten takia tulee kannattavuutemme valitettavasti väliaikaisesti heikkenemään.

Maailmantalous on edelleen epävarmassa tilanteessa, vaikkakin viime kuukausina on saatu heikkoja merkkejä taantumariskin vähenemisestä. Lisäksi epävarmuutta kannattavuuskehitykseen aiheuttavat Kiinan koronavirusepidemia sekä kotimaan vaikea työmarkkinatilanne. Rauten teknologian ja palveluiden kysynnän perustana olevat suuret trendit, mm. ilmastonmuutoksen torjuminen puura-entamisen avulla, vahvistuvat edelleen.



Vuosi 2019 oli Rautelle muutoksen vuosi. Muutos tulee myös jatkumaan. Haasteenamme on asemoida itsemme uudelleen muuttuneilla markkinoilla. Vuonna 2020 haluamme viimeistellä uuden johtamismallimme käyttöönoton, säilyttää ja vahvistaa johtavaa asemaamme perinteisesti vahvoilla markkinoillamme alan johtavan teknologian tarjoajana, vahvistaa asemaamme kehittyvillä markkinoilla niille sopivalla tarjonnalla sekä kasvattaa teknologia-palveluliiketoimintaamme. Uskon, että meillä on hyvät mahdollisuudet saavuttaa nämä tavoitteet.

Esitän parhaat kiitokseni kuluneen vuoden yhteistyöstä ja luottamuksesta asiakkaillemme, henkilöstöllemme hyvästä työstä ja vahvasta sitoutumisesta vaihtelevan työkuorman oloissa, osakkeenomistajillemme osoittamastanne luottamuksesta sekä kaikille muillekin yhteistyökumppaneillemme panoksesta Rauten kehittämiseen ja etenemiseen.

**Rauten tilinpäätöstiedote 1.1.-31.12.2019 on kokonaisuudessaan saatavilla verkkosivuillamme osoitteessa [www.raute.com](http://www.raute.com).**

## Rauten ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä käynnistyy uusi ohjelma LTI 2020-2022

(Pörssitiedote 12.2.2020)

Yhtiön hallitus on päättänyt uuden yksittäisen ohjelman (LTI 2020-2022) käynnistämistä 15.2.2017 päätetystä suoriteperusteisesta pitkän aikavälin osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle.

LTI 2020-2022 -ohjelma koostuu kolmen vuoden pituisesta ansaintajaksosta, johon sovelletaan kahta suoritusmittaria. Toinen suoritusmittareista on valittu vertailuryhmään suhteutettu Rauten A-sarjan osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (Relative Total Shareholder Return, Relative TSR) ja sen painoarvo on 50 prosenttia. Toinen suoritusmittareista on osakekohtainen tulos (Earnings Per Share, EPS) ja sen painoarvo on niin ikään 50 prosenttia. Molempien suoritusmittareitten perusteella mahdollisesti suoritettavat palkkiot maksetaan keväällä 2023 edellyttäen, että hallituksen asettamat suoritusavoitteet saavutetaan. LTI 2020-2022-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan 12 konsernin ylimpään johtoon kuuluvaa henkilöä.

Jos vuoden 2020 alusta alkavalle ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, kyseisen ohjelman nojalla maksettavien palkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 18.770 kappaletta yhtiön A-sarjan osakkeita ja arvoltaan tätä tietoa edeltävän kaupankäyntipäivän keskikurssin perusteella arvioituna noin 0,5 miljoonaa euroa. Palkkioiden kokonaismäärällä tarkoitetaan niiden bruttomäärää ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä.

Rauten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmivuotisista ohjelmista. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää yhtiön hallituksen erillistä päätöstä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi sekä sitouttaa johtoa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen tarjoamalla heille kilpailukyinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta on annettu tiedote 15.2.2017 ja ajantasaisia tietoja verkkosivuilla julkaistussa palkkija palkkioselvityksessä.

## Taloustiedotteet vuonna 2020

Rauten puolivuosisikatsaus ja kaksi osavuosisikatsausta julkaistaan seuraavasti:

- osavuosisikatsaus tammi-maaliskuu keskiviikkona 29.4.2020
- puolivuosisikatsaus tammi-kesäkuu torstaina 23.7.2020
- osavuosisikatsaus tammi-syyskuu torstaina 29.10.2020.

## Vuosikertomus 2019

Rauten vuosikertomus 2019 on julkaistu suomen- ja englanninkielisenä verkkosivuillamme [www.raute.com](http://www.raute.com) / Sijoittajat / Julkaisut.

Painettu vuosikertomus postitetaan Rauten 200 suurimmalle osakkeenomistajalle. Voit myös tilata painetun vuosikertomuksen sähköpostitse [ir@raute.com](mailto:ir@raute.com) tai soittamalla 03 829311.



Vuosikertomuksen ja muut Rauten raportit 2019 voit lukea Vuosikertomus 2019 nettisivuiltamme, jonne [linkki tässä>>](#)

## Rauten yhtiökokous 31.3.2020

Rauten varsinainen yhtiökokous pidetään Lahden Messukeskuksessa (Salpausselänkatu 7, Lahti) tiistaina 31.3.2020 klo 18.00 alkaen. Yhtiökokouskutsu on julkaistu 27.2.2020 ja se on luettavissa kokonaisuudessaan [tästä>>](#).

Raute Oyj:n nimitysvaliokunta on ilmoittanut ehdottavansa 31.3.2020 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kuusi ja että hallitukseen valitaan edelleen puheenjohtajaksi tekniikan lisensiaatti Laura Raitio, varapuheenjohtajaksi kauppatieteiden maisteri Miika Mustakallio sekä hallituksen jäseniksi diplomi-insinööri Joni Bask, insinööri Ari Harmaala, kauppatieteiden maisteri Pekka Suominen ja diplomi-insinööri Patrick von Essen.

Nimitysvaliokunta ehdottaa lisäksi, että hallituksen jäsenten palkkiot olisivat aikaisemman mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle 48.000 euroa ja hallituksen jäsenille 24.000 euroa toimikaudelta.

Raute Oyj:n nimitysvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja Laura Raitio, varapuheenjohtaja Miika Mustakallio sekä hallituksen jäsen Pekka Suominen.

## Rautea seuraavat analyttikot

Inderes Oy

Evli Research/Joonas Ilvonen.

[Tässä linkki](#) Evli Researchin analyysikirjastoon.

Jollei linkki toimi, kopioi selaimeesi

<https://www.evli.com/erp-analyysikirjasto#raute>

Lisäksi muut analyysiyhtiöt laativat satunnaisesti raportteja yhtiöstä.

Raute ei vastaa analyysissä esitetystä arvioista.

