



# Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2017

0100101001110100011100101111

110010010101011001011100101111011100101111

011110001001110010111110100111000

01001101111000100101001111000110

010011110111011100010011001001001

01111000100101001110100101101000110000110

010011110110101110100111001111010010

0100110111111010110100010010010001

01111000100101010011000110

0100111101101011101001110000110

**Tämä on Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2014/95/EU mukainen selvitys Raute Oyj:n muista kuin taloudellisista tiedoista vuodelta 2017. Selvityksessä esitetään tiedot koskien Raute-konsernin ympäristöasioita, sosiaalisia ja henkilöstöasioita, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Selvitys kattaa edellä mainittuihin näkökohtiin ja liiketoimintaan liittyvät keskeiset riskit, vastuullisuusjohtamisen toimintaperiaatteet ja -tavat sekä tulokset. Lisäksi selvityksessä esitetään muut kuin taloudelliset tunnusluvut, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoiminnalle.**

## 1 LIKETOIMINTAMALLIN KUVAUS

Raute on maailmanlaajuisesti toimiva teknologia- ja palveluyritys. Rauten asiakkaat ovat puutuoteteollisuudessa toimivia yrityksiä, joiden valmistamia puutuotteita ovat viilu, vaneri, LVL (Laminated Veneer Lumber, viilupalkki) ja sahatavara. Teknologiatarjonta kattaa viulun, vanerin ja LVL:n koko tuotantoprosessin sekä erityismittalaitteita sahatavaralle. Tehdaslaajuisen kokonaisuuden toimittajana Raute on maailmanlaajuinen markkinajohtaja niin vaneri- kuin LVL-teollisuudessa. Kokonaispalvelukonseptiin kuuluvat lisäksi teknologiapalvelut varaosatoimituksista säännölliseen kunnossapitoon ja konekannan modernisointeihin. Rauten päätoimipiste sijaitsee Lahden Nastolasissa. Muut omat tuotantoyksiköt ovat Kajaanissa, Vancouverin alueella Kanadassa, Shanghain alueella Kiinassa ja Pullmanissa, Washingtonin osavaltiossa Yhdysvalloissa.

Raute-konsernin liikevaihto vuonna 2017 oli 148,6 miljoonaa euroa. Henkilöstön määrä vuonna 2017 oli keskimäärin 682. Suomessa toimivan emoyhtiö Raute Oyj:n liikevaihto vuonna 2017 oli 130,0 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä vuonna 2017 oli keskimäärin 481.

## 2 VASTUULLISUUSJOHTAMISEN YLEISET PERIAATTEET

Perhetaustainen Raute täyttää kuluvaan vuonna 110 vuotta, mikä on osoitus yhtiön liiketoiminnan kehittämisestä pitkäjänteisesti ja vastuullisesti.

Vastuullisuus on yksi Rauten toimintaa ohjaavista arvoista. Raute haluaa tarjota kaikille työntekijöilleen turvallisen työympäristön ja pyrki systemaattisesti kehittämään tuotteitaan ja palveluitaan ympäristöä

mahdollisimman vähän kuormittavaksi sekä vähentämään oman toimintansa ympäristövaikutuksia. Konserni noudattaa hyvän yrityskansalaisuuden periaatteita ottaen huomioon luonnon ja sen suojelemisen sekä ympäröivän yhteiskunnan toimintatavat kunnioittaen paikallisia kulttuureja ja arvostaen monimuotoisuutta.

Vastuullisuusjohtamisen perustana ovat yhtiön arvot (asiakkaan menestys, tulosten saavuttaminen yhdessä, luottamus ihmisiin ja vastuullisuus). Vuonna 2016 Raute aloitti vastuullisuusjohtamisen kehitysohjelman, jonka tuloksena syntyvillä menettelyillä ja työkaluilla yhtiö varmistaa ja kehittää liiketoimintansa vastuullisuutta ja vastuullisuusraportointia. Ohjelman avulla Raute hallitsee myös yhtiöön kohdistuvia väärinkäytösriskejä.

Rauten hallitus on antanut yhtiölle toimintaohjeen, Code of Conduct, jolla ohjeistetaan henkilöstöä toimimaan vastuullisesti Rauten arvoja noudattaen. Yhtiö edellyttää vastuullisuutta myös yhteistyökumppaneiltaan. Toimintaohje kertoo henkilöstölle ja muille sidosryhmille Rauten vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen.

Vuonna 2017 Raute jatkoi vastuullisuusjohtamisen kehittämistä hyödyntäen GRI G4 -vastuullisuusohjeistoa. Vastuullisuusjohtamisen kattavuus varmistettiin keräämällä vastuullisuusraportointiin liittyvät asiat kertaluonteisesti yhdeksi kokonaisuudeksi. Tärkeimpiä vastuullisuusaiheita käsiteltiin henkilöstön kanssa, ja yhtiön johto asetti tärkeimmille vastuullisuusaiheille tavoitteet, joiden seuranta tullaan integroimaan osaksi johdon raportointia.

Muita kuin tässä selvityksessä vaadittavia vastuullisuusasioita liittyen Rauten liiketoimintaan on käsitelty integroituna Rauten säännönmukaiseen raportointiin (Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodin mukaiset Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Palkka- ja palkkioselvitys, toimintakertomus) sekä yhtiön vuosikertomuksessa.

Raute on mukana Nasdaqin vapaaehtoisen ESG-ohjeistuksen pilottiryhmässä. Yhtiön tavoitteena on kehittää vastuullisuusraportointiaan pilottiryhmän toiminnassa tunnistettavien hyvien käytäntöjen mukaisesti.

## 3 VASTUULLISUUS, TUOTTEET JA PALVELUT

Raute toimittaa teknologiaa uusiutuvia raaka-aineita käyttävälle puutuoteteollisuudelle. Suurin osa Rauten koneilla valmistetuista puutuotteista on pitkäikäisiä, ja niihin sitoutuvalle hiilellä yhdessä uusiutumattomien materiaalien korvaamisen kanssa on myönteinen vaikutus ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Vaneri- ja LVL-tuotteissa käytettävät liimat ja pinnoitteet sisältävät öljypohjaisia aineita, mutta niiden osuus lopputuotteesta on suhteellisen pieni. Toimialalla on julkaistu ensimmäisiä ratkaisuja myös liimojen valmistamiseen puupohjaisista raaka-aineista.

Kestävästi tuotetun puun käytön lisääminen korvaamaan uusiutumattomia materiaaleja esimerkiksi rakentamisessa, kuljetuksessa ja kuluttajatuotteissa on tärkeimpiä keinoja ilmastotavoitteiden saavuttamiseen. Puutuoteteollisuuden teknologian kysyntä tulee lisääntymään, kun ilmatoriskeitä kiinnitetään enemmän huomiota valmistus- ja rakennusalan teollisuuksissa maailmanlaajuisesti. Rauten teknologiaa hyödyntämällä Rauten asiakkaat voivat parantaa oman toimintansa resurssitehokkuutta ja työturvallisuutta ja lisätä uusiutuvien materiaalien saatavuutta monien eri teollisuudenalojen käytössä.

### Olennoisimmat riskit

Olennoisin Rauten toimituksia koskeva riski on tapaturma- ja onnettomuusriski asennus- ja käyttöönottovaiheessa tai laitteiden ja koneiden tuotannollisessa käytössä tai kunnossapidossa.

### Tavoitteet

Rauten päättävavoitteet ovat

- tuotekehityksessä parantaa koneiden ja laitteiden energia- ja raaka-ainetehokkuutta sekä vähentää haitallisia ympäristövaikutuksia
- ehkäistä kaikki Rauten vaikutuspiirissä olevat henkilövahingot asennus- ja käyttöönottovaiheessa sekä tuotannollisessa käytössä ja kunnossapidossa

### Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute varmistaa tuotteidensa ja palvelujensa käyttöturvallisuuden osana toimitusten läpivientiprosessia. Painelaitteputkistot valmistetaan ja testataan painelaitedirektiivin (PED) D1 modulin mukaisesti. Raute

tarjoaa asiakkailleen asennuksen, asennusvalvonnan ja käyttöönoton palveluja sekä käyttökoulutusta ja toimituksille myönnetään määräaikainen takuu ohjeiden mukaisessa käytössä. Rauten Nastolan tehtaalla toimipisteellä on sertifioitu ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Muiden Rauten yksiköiden toiminta noudattaa samoja pääperiaatteita.

Rauten tuotekehityksen vastuullisuustavoitteet tähtäävät muun muassa asiakkaan raaka-ainehukan ja lisäaineiden tarpeen, energian kulutuksen ja päästöjen vähentämiseen. Työturvallisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota tuotantolinjojen suunnitteluvaiheessa. Myös automaatiolla parannetaan työturvallisuutta ja -ergonomiaa. Digitaaliset palvelut vähentävät matkustamisesta syntyvää hiilijalanjälkeä.

Vuodelle 2017 tuotekehityksen vastuullisuustavoitteiksi asetettiin neljä ympäristötehokkuutta parantavaa hanketta, joiden tavoitteet liittyvät puuraaka-aineen tehokkaampaan käyttöön, VOC-päästöjen pienentämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen asiakkaiden toiminnassa.

#### Tulokset

Vuodelle 2017 asetettujen tuotteiden ja palveluiden kehitystä koskevien tavoitteiden toteutusaste oli 50 prosenttia. Neljästä tavoitteeksi asetetusta ympäristötehokkuutta parantavasta hankkeesta yksi eteni maaliin, kaksi oli käynnissä ja yhtä ei ollut aloitettu vuoden 2017 loppuun mennessä. Rauten tietoon ei vuonna 2017 tullut vakavia työtaturmia, jotka olisivat johtuneet Rauten koneiden ja laitteiden ohjeiden mukaisesta käytöstä.

Nastolan ISO 9001 -laatujärjestelmälle suoritettiin määräaikaissäädintointi. Toteutettujen asiakastytyväisyyskyselyjen mukaan Rauten projektitoiminta sai asiakkailta yleisarvosanan 3,8/5,0 ja huoltopalvelut 4,0/5,0.

#### 4 YMPÄRISTÖASIAT, OMA TOIMINTA

Rauten oman toiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä. Rauten tehtailla ei ole omia energiantuotantolaitoksia eikä prosesseissa kuluteta suuria määriä vettä. Keskeiset ympäristönäkökulmat liittyvät tehdasalueiden jätehuoltoon ja kemikaalien turvalliseen hallin-

taan. Huolimatta siitä, että energian ja vedenkulutuksen määrät eivät ole Rauten liiketoimintaan nähden merkittäviä, Raute seuraa ja pyrkii tehostamaan tehtaiden ja toimistojen energiankäyttöä ja vedenkulutusta edelleen.

#### Olellisimmat riskit

Rauten tuotantolaitoksissa käsitellään jonkin verran erilaisia öljyjä, liuottimia ja muita kemikaaleja. Kemikaalivuoto tai onnettomuus tehtaalla voi aiheuttaa ympäristön pilaantumista ja johtaa taloudellisiin kustannuksiin, mainehaittaan ja häiriöihin tehtaan tuotannossa. Rauten Nastolan tehdas sijaitsee pohjavesialueella.

#### Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Raute hallinnoi toimintansa ympäristöriskkejä laatu- ja ympäristöjärjestelmiensä avulla. Rauten Nastolan päätuotantoyksiköllä on sertifioitu ISO 9001 -laatujärjestelmä ja ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä. Nastolan tehtaan kemikaaliturvallisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja tilannetta arvioidaan ja valvotaan säännöllisesti. Tehtailla ei varastoida suuria määriä kemikaaleja ja jätehuolto on järjestetty asianmukaisesti. Muissa Rauten yksiköissä noudatetaan samoja ympäristö- ja laatujärjestelmien pääperiaatteita soveltuvin osin.

Lentomatrustuksen tarvetta pyritään vähentämään hyödyntämällä informaatioteknologiaa kokosten ja neuvottelujen järjestämisessä.

#### Tavoitteet

Rauten oman toiminnan ympäristöasioiden hallinnan päätavoitteet ovat

- Parantaa toiminnan energiatehokkuutta
- Pienentää syntyvää jätteiden määrää suhteutettuna liikevaihdon määrään

#### Tulokset

Vuonna 2017 Nastolan toimipisteen ympäristöasioiden hallintaa koskevien toimenpiteiden toteutusaste oli 93 %. Nastolan ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän sertifikaatti uudistettiin. Uudelleensertifiointi tehdään joka kolmas vuosi.

Ympäristöasioiden hallintaa ja dokumentointia kehitettiin yhtiön Suomen ulkopuolella sijaitsevista tuotantolaitoksissa. Vuodelta 2017

raportoidut energia-, vesi- ja hiilidioksidipäästötiedot kattavat yhtiön kaikki tuotantolaitokset. Jätteiden ja epäsuorien (Scope 3) päästöjen seuranta ei ole vielä riittävällä tasolla konsernilaajuiseen raportointiin.

Vuonna 2017 energiankulutus tehtyä työtuntia kohden parani 5,6% tasolle 7,6 kWh/t. Parannus johtui pääosin työtuntien suuremmasta määrästä. Emoyhtiön liikevaihtoon suhteutettu jätteiden määrä Suomessa oli 2,7 t/MEUR.

#### 5 SOSIAALISET ASIAT JA HENKILÖSTÖASIAT

Tavoitteisiin sitoutunut ja osaava henkilöstö on Rauten tärkein voimavara. Osaamisen säilyttäminen ja kehittäminen sekä henkilöstöresurssien riittävyyden hyvä hallinta ovat erityisen tärkeitä liiketoiminnassa, jossa talouskehityksen ja investointien syklit vaikuttavat voimakkaasti kysyntään. Raute haluaa varmistaa turvallisen työympäristön henkilöstölleen ja urakoitsijoilleen sekä omissa toimipisteissä että asennus- ja käyttöönototyössä.

#### Olellisimmat riskit

Olellisimmat riskit Rauten liiketoiminnan kannalta liittyvät työntekijöiden tai alihankkijoiden työtaturmiin ja ammattisairauksiin sekä henkilöstön tyytyväisyyden ja sitoutumisen ylläpitoon ja kehittämiseen. Työtaturmat aiheuttavat kustannuksia, vaikeuttavat toimitusten hallintaa sekä voivat vaikuttaa yhtiön maineeseen ja kykyyn saada osaavaa työvoimaa yhtiön palvelukseen. Henkilöstön tyytyväisyyden heikentyminen voi johtaa kasvavaan vaihtuvuuteen ja heikentää yhtiön osaamispääomaa.

#### Tavoitteet

Rauten päätavoitteet ovat

- Alhainen työtaturmista johtuvien poissaolojen määrä (lyhyen aikavälin tavoite LTIF1\* = <10).
- Hyvä henkilöstötyytyväisyys.

\*Lost Time Injury Frequency, vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden työtaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden

#### Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Esimiestyö, työturvallisuus ja ergonomia ovat jatkuvan kehittämisen kohteita. Toiminnan jatkuvuutta varmistetaan seuraamalla ikäraken-

teen kehitystä, systemaattisella henkilöstöjohtamisella ja panostamalla työhyvinvointiin. Työtaturmien riskiä hallitaan työturvallisuuden jatkuvalla kehittämisellä ja osoittamalla riittävät resurssit turvavälineiden hankintaan ja koulutuksiin. Rauten Nastolan tuotantolaitoksen yhteydessä toimii henkilöstöä palveleva terveysasema.

Työsuojelussa noudatetaan paikallisesti säädettyjä lakeja ja omia työturvallisuuskäytäntöjä, erityisesti mikäli toimintamaan paikalliset työturvallisuusmääräykset eivät ole riittäviä. Ennaltaehkäisevään toimintaan kuuluvat mm. varhaisen puuttumisen malli ja läheltä piti -tilanteiden analysointi. Jokainen tapaturma ja raportoitu läheltä piti -tilanne analysoidaan ja analyysin perusteella tehdään korjaavat toimenpiteet. Henkilöstötyytyväisyyttä seurataan säännöllisesti henkilöstökyselyiden avulla. Suomessa Rautella on lain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

## Tulokset

Vuonna 2017 Rauten LTIF1 -tunnusluku oli 23,3 (2016: 28,1). Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia tapahtui 28. Rauten toiminnassa ei tapahtunut kuolemaan johtaneita tapaturmia omalle henkilöstölle tai urakoitsijoille. Lukumääräisesti suurin osa tapaturmista on tuotantotyössä tapahtuvia vahinkoja, joiden seurauksena on yleisimmin erilaisia nyrjähdyksiä tai pinnallisia vammoja raajoihin. Jokaiseen tapaturmaan ja läheltä piti -tilanteeseen liittyy kuitenkin riski vakavammasta seuraamuksesta. Emme ole tyytyväisiä tapaturmien tunnusluvun nykytasoon ja tavoittelemme selvää vähennystä tapaturmien lukumäärissä jo lyhyellä aikavälillä.

Vuoden 2017 joulukuussa tapahtui vakava vaaratilanne Nastolan tehtaalla, kun avarruskoneen vastapainon ketju katkesi, ja useita tonneja painava ketju putosi paikkaan, josta työntekijä oli vain vähän aiemmin poistunut. Läheltä piti -tilanteen paljastaman riskin poistamiseksi avarruskoneiden ketjut tullaan korvaamaan nykyaikaisella kaksinkertaisella teräsköysiratkaisulla. Katkennut ketju on lähetetty jatkotutkimuksiin rikkoontumisen syyn selvittämiseksi.

Vuonna 2017 henkilöstötyytyväisyysmittaus toteutettiin Suomen henkilöstölle. Tulosten mukaan henkilöstön yleisarvosana työnantajasta oli 3,8/5,0. Henkilöstöstä 88 % on erittäin tai melko tyytyväisiä työpaik-

kaansa. Henkilöstöstä 27 % on suositellut Rautea työpaikkana ystäville tai tuttaville ja lisäksi 69 % voisi työpaikkaa suositella joko lämpimästi tai varauksin.

## 6 IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Raute tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa kirjattuja ihmisoikeusperiaatteita ja tunnustaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet, joihin kuuluvat yhdistysvapaus, järjestäytymisoikeus, oikeus työ sopimusneuvotteluihin, pakkotyön kieltä sekä työntekijöiden tasa-arvoiset mahdollisuudet ja kohtelu.

### Olellisimmat riskit

Rauten kansainvälisiin toimitusketjuihin voi liittyä toimijoita, jotka eivät kunnioita Rauten periaatteita ihmisoikeuksien tai työntekijöiden perusoikeuksien suhteen. Tällaiset tapaukset voivat johtaa mainehaittaan ja toimitusketjun keskeytykseen, mikäli rikkomus on niin merkittävä, että yhteistyö joudutaan lopettamaan.

Vuonna 2017 Raute määritteli erillisen yhtiön toimittajille suunnatun eettisen ohjeistuksen. Ohjeistus otetaan osaksi uusia toimitus- ja alihankintasopimuksia.

### Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- Koko Rauten toimitusketju vahvistaa noudattavansa toiminnassaan Rauten eettistä ohjetta ihmisoikeuksien kunnioittamisesta.

### Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Toimittajien ja alihankkijoiden edellytetään noudattavan Rauten määrittämiä periaatteita. Toimitusketjuihin liittyviä riskejä hallitaan toimittajien auditoinneilla ja valvonnalla.

### Tulokset

Vuonna 2017 Rauten tietoon ei ole tullut tapauksia Rauten toimitusketjussa tapahtuneista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvistä rikkomuksista. Vuonna 2017 otettiin käyttöön sähköinen oppimisympäristö "RauteACADEMY", ja oppimisympäristöön suunniteltiin kurssit arvoista ja toimintaohjeesta koko henkilöstölle.

## 7 KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Rautella on nollatoleranssi korruption, lahjonnan ja rahanpesun suhteen. Raute ei osallistu liiketoimiin, joihin liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua.

### Olellisimmat riskit

Yhtiöllä on riski tietämättään olla mukana liiketoimintaketjussa, johon liittyy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua. Näiden riskien toteutumista voi aiheutua oikeudellisia seurauksia ja yhtiön maine ja taloudellinen asema saattavat kärsiä.

### Tavoitteet

Rauten päätavoite on

- Raute ja koko Rauten toimitusketju noudattavat toiminnassaan Rauten eettistä ohjetta korruptiosta, lahjonnasta ja rahanpesusta.

### Toimintaperiaatteet ja toimintatavat

Korruption, lahjonnan ja rahanpesun riskiä torjutaan yhtiön toimintapolitiikan noudattamisen valvonnalla ja asiaan liittyvillä koulutuksilla. Yhtiön kohdistuvia petosriskejä hallitaan jatkuvalla valvonnalla ja kehittämällä yhtiön järjestelmiä ja käytäntöjä. Yhtiön käytössä on sisäinen menettely, jota noudattamalla Rauten palveluksessa olevat voivat ilmoittaa yhtiön sisällä riippumattoman kanavan kautta säännösten ja määräysten epäillystä rikkomisesta (whistle blowing).

### Tulokset

Vuonna 2017 ei yhtiössä ole havaittu korruptioon, lahjontaan ja rahanpesuun liittyviä rikkomuksia.

## 8 TÄRKEIMMÄT MUUT KUIN TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Rautessa seurattavat tärkeimmät muut kuin taloudelliset tunnusluvut vuodelta 2017 ja vertailuvuodelta 2016 on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa koko konsernin osalta, ellei toisin ole todettu.

Tunnuslukutaulukoissa esitetyillä tiedoilla ei ole ulkopuolista varmenusta.

## Henkilöstö ja työturvallisuus

Henkilöstön lukumäärä 31.12	2017	2016	2015	2014
Suomi	482	462	441	394
Pohjois-Amerikka	117	83	76	67
Kiina	73	77	106	105
Muut maat	32	21	23	21
<b>Yhteensä</b>	<b>704</b>	<b>643</b>	<b>646</b>	<b>587</b>
<b>Tehollinen henkilöstömäärä keskimäärin</b>	<b>660</b>	<b>631</b>	<b>614</b>	<b>530</b>

### Naisten osuus vakituisesta henkilöstöstä

	2017	2016
Ylin johto	19 %	14 %
Johto	7 %	5 %
Toimihenkilöt	16 %	16 %
Työntekijät	2 %	1 %
<b>Yhteensä</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>

### Työsuhteiden tyyppi

	2017	2016
<b>Työaika</b>		
Kokoaikainen	96 %	97 %
Osa-aikainen	4 %	3 %
<b>Työsuhde</b>		
Vakituisen	93 %	92 %
Määräaikainen	7 %	8 %

### Henkilöstön vaihtuvuus

	2017	2016
Tulovaihtuvuus	28,3 %	16,8 %
Lähtövaihtuvuus	16,9 %	18,0 %
<b>Keskimääräinen vaihtuvuus</b>	<b>22,6 %</b>	<b>17,4 %</b>

### Vakituisen henkilöstön ikärakenne

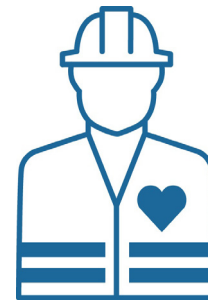
	2017	2016
<30 vuotta	19 %	19 %
31-40 vuotta	25 %	27 %
41-50 vuotta	25 %	23 %
51-60 vuotta	25 %	26 %
> 60 vuotta	6 %	6 %

### Vakituisen henkilöstön koulutus

	2017	2016
Peruskoulu	5 %	6 %
Ammattikoulu	31 %	30 %
Opisto	19 %	22 %
Ammattikorkeakoulu	31 %	32 %
Korkeakoulu	14 %	11 %

### Koulutus ja mentorointi

	2017	2016
Koulutustunnit	24 577	24 050
Josta mentorointi	4 974	6 295



## TYÖTURVALLISUUS

### LTIF

	2017	2016
Raute Suomi	19,1	15,5
Raute yhteensä	23,3	28,1

Työhön liittyvien vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit \* 1000000 tuntia

### LTIF $\geq$ 3

	2017	2016
Raute Suomi	14,3	14,2
Raute yhteensä	16,7	22,6

Työhön liittyvien vähintään kolmen päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä / kauden työtunnit \* 1000000 tuntia



## Ympäristö

<b>Energia*</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Energiankulutus yhteensä, MWh	9 055	8 832	8 828	8 263
Polttoaineet (Scope 1)	1 479	1 105	1 638	1 196
Sähkö ja kaukolämpö (Scope 2)	7 576	7 727	7 190	7 067
Energiankulutus kWh/työtunti	7,6	8,0	8,1	8,7
<b>Päästöt*</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Päästöt yhteensä (Scope 1-2), tCO <sub>2</sub> e	2 006	1 953	1 890	1 611
Suorat päästöt (Scope 1), tCO <sub>2</sub> e	313	236	342	254
Epäsuorat päästöt sähköstä ja kaukolämmöstä (Scope 2), tCO <sub>2</sub> e	1 692	1 717	1 548	1 357
Hiilidioksidipäästöintensiteetti tCO <sub>2</sub> e/MEUR	13,5	17,3	14,8	17,1
<b>Jätteet, Raute Suomi, tonnia</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Metalliromu ja lastu	545	713	509	429
Pahvi ja paperi	17	20	16	13
Puujäte	197	287	224	223
Muu energijäte	40	24	46	29
Vaarallinen jäte	47	52	52	36
Muut jätteet	50	40	25	24
Jätteet yhteensä	896	1 136	871	754
Jätteet yhteensä ilman metallia	350	423	362	325
Jäte-intensiteetti t / MEUR (emoyhtiö)	2,7	4,3	3,2	4,0
<b>Vesi</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Vedenkulutus, m <sup>3</sup>	8 214	13 230	16 889	17 283

\*Viittaa GHG Protocol -ohjeiston mukaan Scope 1-2 energiankulutukseen ja vastaaviin päästöihin. Scope 1 energiankulutus ja päästöt kattavat polttoaineiden käytön omassa toiminnassa. Scope 2 kattaa sähkön ja kaukolämmön omassa toimipisteissä. Tässä esitetyt energia- ja päästötiedot eivät sisällä vuokrasopimuksiin sisältyvää energiaa eivätkä pienien vuokratuimistojen energiankulutusta.



Lahdessa 15.2.2018

Erkki Pehu-Lehtonen  
hallituksen puheenjohtaja

Mika Mustakallio

Joni Bask

Laura Raitio

Pekka Suominen

Patrick von Essen



RAUTE OYJ  
Rautetie 2  
PL 69, 15551 Nastola  
Puh. 03 829 11  
Fax 03 829 3200  
ir@raute.com

Seuraa meitä verkossa:

[www.raute.com](http://www.raute.com)

Twitter: @rautemachinery, @RauteOyj

LinkedIn: Raute Oyj

Youtube: [www.youtube.com/RauteMachinery](http://www.youtube.com/RauteMachinery)

Facebook: Raute Corporation

Instagram: @raute\_corporation